

assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti dal contratto;

- **Sistema di gestione:** implementare e mantenere attivo un **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale "SA8000"**.
- garantire un comportamento basato sui criteri di **correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione e il coinvolgimento in fattispecie corruttive o il coinvolgimento in situazioni illecite sia con soggetti pubblici che privati**. In particolare è vietato:
  - accettare la richiesta, autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da soggetti pubblici o privati.
  - offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro, altro vantaggio economico, utilità o beneficio di alcun tipo a soggetti pubblici o privati;
  - accettare la richiesta o autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da soggetti pubblici o privati.
  - ricevere o ottenere la promessa di denaro o altra utilità, per sé o per altri, per compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, anche cagionando un danno alle stesse società;
  - mettere in atto minacce o ritorsioni nei confronti di soggetti che si siano rifiutati di commettere un atto di corruzione o che ne abbiano denunciato l'accadimento.
- valutare e controllare gli effetti delle attività aventi influenza sulla **salute e sicurezza dei lavoratori**, compresa la **sicurezza del traffico stradale, sull'ambiente, sulla soddisfazione del cliente, sulla prevenzione della corruzione**;
- valutare in via preventiva i potenziali effetti sulla **salute e sicurezza dei lavoratori** compresa la **sicurezza del traffico stradale, sull'ambiente e sulla conformità dei lavori**, di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi;
- adottare le disposizioni necessarie per ridurre i rischi per la **salute e sicurezza dei lavoratori** compresi i rischi per la **sicurezza del traffico stradale, gli impatti ambientali**, con particolare attenzione all'adozione di misure per la prevenzione di effetti indesiderati a fronte di accadimenti di emergenza;
- valutare e controllare gli effetti delle attività aventi influenza sulla **salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente**;
- adottare le disposizioni necessarie per ridurre i rischi per la **salute e sicurezza dei lavoratori, gli impatto ambientale**, con particolare attenzione all'adozione di misure per la **prevenzione di effetti indesiderati a fronte di accadimenti di emergenza**;
- ottimizzare i consumi di risorse;
- promuovere tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità verso la **salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la conformità dei lavori**, comunicando loro le informazioni necessarie per la comprensione degli effetti sull'ambiente delle loro attività e stimolando così un dialogo aperto con essi;
- sensibilizzare sulle problematiche della **salute e sicurezza, ambientali e della qualità** i propri fornitori e le altre parti interessate;
- qualificare i fornitori di beni servizi in base a criteri di rispetto della **sicurezza e salute sul lavoro, ambientale e loro coinvolgimento negli aspetti gestionali**;
- comunicare alle **parti interessate esterne** informazioni veritiere inerenti agli aspetti della **salute e sicurezza e ambientali dell'organizzazione** e rispondere alle loro richieste e/o lamentele in materia di tutela ambientale.
- sostenere, promuovere e verificare la **comprensione ed attuazione della politica** da parte di tutti i **COLLABORATORI** attraverso una continua verifica del sistema mediante riesami sistematici degli indicatori delle prestazioni ambientali.
- definire degli **Obiettivi** destinando le risorse adeguate e qualificate per il loro raggiungimento, e a monitorare costantemente il loro grado di raggiungimento;
- riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione ed i traguardi dei propri obiettivi, puntando al miglioramento continuo;
- adeguare le risorse e prevedere piani di formazione del personale che permettano il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

Mod. TRO 07.01	<b>POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA LAVORO, SICUREZZA TRAFFICO STRADALE, ANTICORRUZIONE, RESPONSABILITA' SOCIALE</b>	rev 03 del 01/06/2022
----------------	---	--------------------------

La **TROVATI SRL** ritiene essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti una responsabile gestione aziendale rivolta:

- alla **Soddisfazione del cliente** e delle altre **parti interessate rilevanti**;
- alla **Salute e Sicurezza sul lavoro** compresa la **Sicurezza del traffico stradale**;
- al rispetto dell'**Ambiente** e alla **Prevenzione dell'inquinamento**;
- alla promozione di **Comportamenti etici**;
- alla **Prevenzione della Corruzione**.

L'implementazione del **SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITA', L'AMBIENTE, LA SICUREZZA SUL LAVORO, LA SICUREZZA STRADALE, LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**, del **MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO EX D. LGS. 231/2001** con il correlato **CODICE ETICO**, e del **SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE** mira, attraverso il **coinvolgimento** e l'**impegno di tutto il personale**, interno ed esterno, al raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia della propria gestione attraverso:

- **l'analisi del contesto**;
- **la valutazione dei rischi per i vari schemi normativi di seguito citati e l'analisi degli aspetti ed impatti ambientali**,
- **la definizione dei controlli delle proprie attività**;
- **la definizione di obiettivi di miglioramento**;
- **la conformità agli schemi normativi**:
  - **UNI EN ISO 9001** – Sistema di gestione per la Qualità. Requisiti,
  - **UNI EN ISO 14001**– Sistema di gestione Ambientale. Requisiti e guida per l'uso,
  - **UNI ISO 45001** - Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro – Requisiti e guida per l'uso,
  - **D. LGS. 231/2001**, Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300,
  - **UNI ISO 37001** - Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione - Requisiti e guida all'utilizzo,
  - **UNI ISO 39001** - Sistemi di gestione della sicurezza del traffico stradale (RTS) - Requisiti e guida all'utilizzo,
  - **SA8000** - Sistemi di gestione responsabilità Sociale.

La **TROVATI SRL** si impegna a:

- individuare e, per quanto ritenuto rilevante e possibile, soddisfare le aspettative delle **parti interessi rilevanti**;
- analizzare il **contesto** ed i fattori interni ed esterni dello stesso;
- individuare e valutare i rischi e le opportunità influenti sul conseguimento degli obiettivi;
- garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, sicurezza stradale, ambiente, contrasto alla corruzione e tutela dei lavoratori:
  - **Lavoro infantile**: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
  - **Lavoro obbligato**: non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;
  - **Salute e Sicurezza**: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
  - **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**: rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva;
  - **Discriminazione**: vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale;
  - **Procedure disciplinari**: applicare provvedimenti disciplinari nel rispetto del CCNL e Codice Disciplinare;
  - **Orario di lavoro e straordinari**: garantire il rispetto di quanto previsto dal contratto;
  - **Remunerazione**: vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di

Pag. 1	Data aggiornamento
di pag. 3	01/06/2022

- garantire il **miglioramento continuo** dell'efficacia del proprio sistema di gestione e delle relative prestazioni;

In ciascuno dei settori di attività in cui l'impresa opera, e a supporto del Codice etico, l'obiettivo da perseguire è creare valore per tutto il sistema degli **Stakeholder** (parti interessate):

- **i dipendenti**, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- **i clienti**, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- **i fornitori**, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- **la società**, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

La violazione di una delle disposizioni descritte nella presente Politica comporta l'avvio di una indagine interna che in caso di confermata violazione comporta:

- nel caso di violazione commessa da parte di un dipendente, l'applicazione delle sanzioni previste da Codice Disciplinare;
- nel caso di soggetto terzo l'applicazione di provvedimenti proporzionati alla violazione commessa fino alla risoluzione del rapporto contrattuale.

Il **RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE** assicura che il sistema di gestione sia orientato alla ricerca del continuo miglioramento delle proprie prestazioni al fine di mantenere un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica, tale finalità si auspica possa concretizzarsi con benefici tangibili per tutti gli operatori aziendali e per la collettività locale.

Redatto AGQSA	Verificato approvato RD
Trovati Giacomo 	Trovati Filippo 

